

# Mentorprogram

Vi tilbyr mentorprogrammer for både nye og erfarne ledere. Formålet med mentorprogrammet er å hjelpe lederne med å utvikle egne lederferdigheter. Mentorprogrammet drives av en av Assessits svært erfarne leder-konsulenter. Gjennom programmet deler mentorene innsikt og erfaringer, og de er utfordrere og samtalepartnere for klientene.



En leder skal utvikle seg slik at han tar ut sitt potensiale og produserer merverdi for virksomheten. En mentor legger til rette og bidrar til denne utvikling gjennom strukturert deling av erfaring, kunnskap, perspektiver og holdninger.

## Hvordan akselerere utviklingen av egne lederferdigheter og karriere

En leder skal utvikle seg slik at han tar ut sitt potensiale og produserer merverdi for virksomheten.

En mentor legger til rette og bidrar til denne utvikling gjennom strukturert deling av erfaring, kunnskap, perspektiver og holdninger.

Mentoren bidrar til at du raskere bygger reell kompetanse og ferdigheter og tar ut ditt potensiale. Sammen definerer vi målet og ønsket effekt av programmet.

## Typiske effekter ved mentoring

- Innsikt i fordeler og ulemper ved ulike alternativer for beslutninger
- Økt selvinnsett og selvdisiplin
- Et utvidet personlig nettverk
- Støtte i overgangen til en ny rolle eller nytt arbeidssted
- En samtalepartner for testing av ideer og planer
- Positiv og konstruktiv tilbakemelding på faglige og personlige utviklingsområder
- Akselerert opplæring og utvikling

## Omfang og varighet

Et Assessit mentorprogram vil alltid være tilpasset til virksomhetens behov. Normalt vil et program løpe over 12-18 måneder.

## Hva får organisasjonen din ut av Assessit mentorprogram?

- Et miljø som fremmer personlig og faglig vekst og utvikling gjennom deling av beste praksis for metoder, ferdigheter, holdninger og atferd
- Økt fokus på rollemodeller for ledere og på utvikling og utdanning av andre ledere i organisasjonen gjennom 'ringer i vannet'
- Raskere prosesser for å identifisere, utvikle og beholde talenter for ledelse og faglige stillinger
- Økt trivsel i organisasjonen
- Systematisk opparbeiding og utnyttelse av strategiske kunnskaper og ferdigheter i hele organisasjonen
- Forbedret læring og mangfold i organisasjonen

## Prosess

- Diagnose før medisin, vi avklarer status, ønsker og behov før vi starter utviklingsprosessen
- Vi forankrer prosessen i forhold til forretningsmessige målsettinger
- Utvikling - vi kombinerer leders utviklings behov med trening i reelle situasjoner «on the job-training»
- Oppfølging – vi sikrer kontinuitet gjennom avtalte samtaler og møter