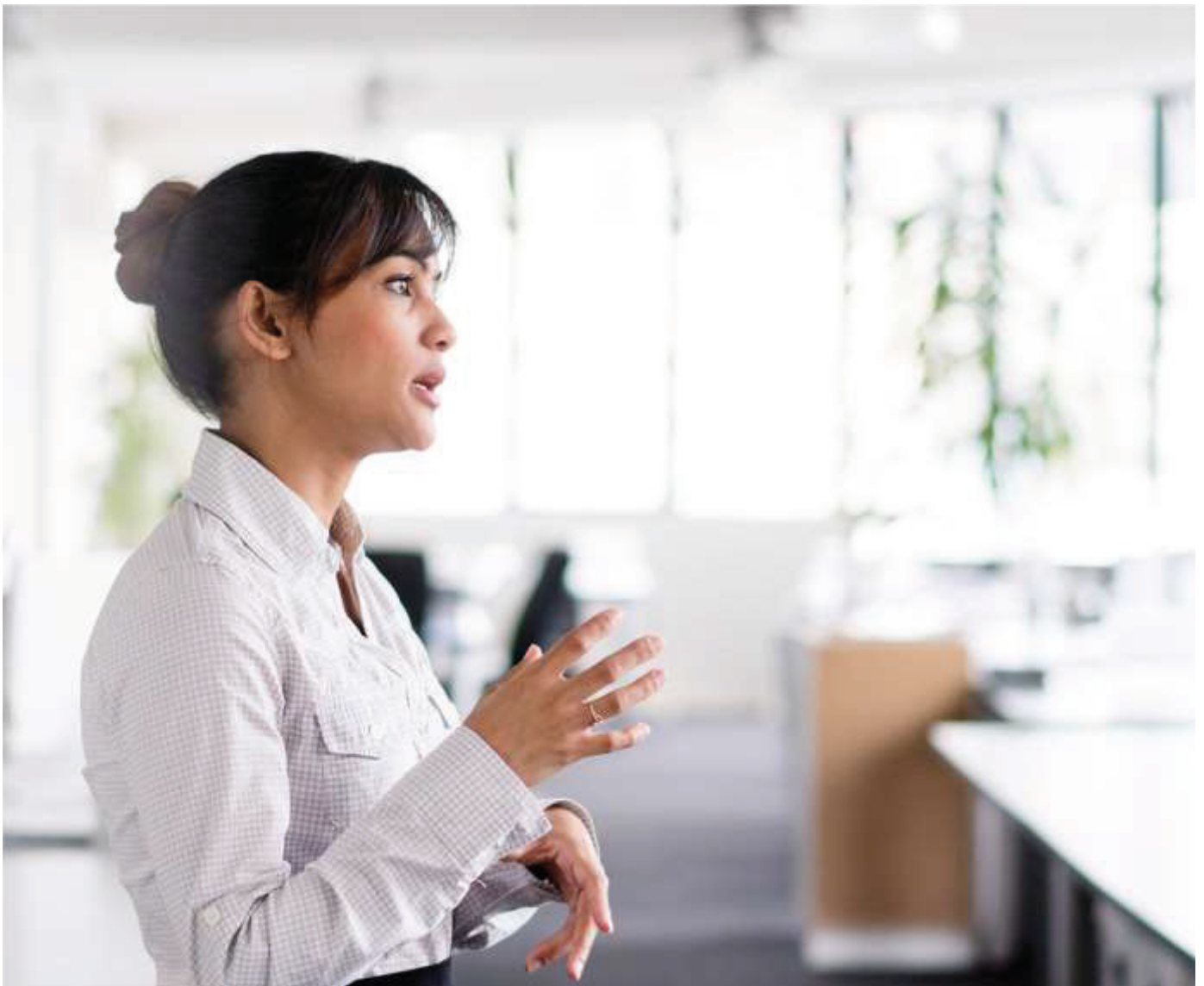


# Ledergruppeutvikling

Målet er å utvikle ledergruppene slik at de tar ut sitt potensial og effektivt produserer merverdi for virksomheten, utvikler seg selv som team og hvert enkelt teammedlem som leder.



Ledergruppen skal utvikle seg slik at den tar ut sitt potensial og effektivt produserer merverdi for virksomheten, seg selv som team og hvert enkelt teammedlem som leder.

## Ledergruppeutvikling

Vi har god erfaring med å utvikle effektive toppleder- og mellomledergrupper.

Vanlige effekter:

- Mer effektive ledermøter
- Bedre beslutninger
- Mer effektiv implementering i organisasjonen
- Mer og bedre samarbeid
- Høyere engasjement og sterkere eierskap

## Vår metodikk

Vår metodikk baseres på tre grunnleggende elementer for å utvikle ønsket lederatferd:

- Øke selvinnsikt
- Bygge kunnskap
- Trene ferdigheter

## Prosess for ledergruppeutvikling

Vi kartlegger alltid ledergruppens tilstand før vi starter utviklingsprosessen – diagnose før medisin.

Vi forankrer prosessen i et rammeverk for effektivitet i ledergrupper.

Vi kombinerer teamsamlinger med trening i reelle ledermøter «on the job-training».

Vi jobber med individuell utvikling av lederne parallelt med utvikling av ledergruppen.

Vi tilpasser programmet etter virksomhetens behov for fokus og trening.

Programmet er basert på nyeste forskning og beste praksis.

## Omfang og varighet

Et Assessit ledergruppe-program vil alltid være tilpasset til virksomhetens behov. Normalt vil et program løpe over 12-18 måneder.

## Assessits Konsulenter

Våre konsulenter kjennetegnes ved sitt fokus på: **Kvalitet, nytenking og engasjement.**

De har:

Solid og relevant arbeidserfaring (dvs arbeid med leder/-ledergruppeutvikling i større komplekse organisasjoner).

Erfaring fra arbeid med utvikling av toppledergrupper i andre større offentlige virksomheter og komplekse organisasjoner.

Solid ledererfaring fra større og tilsvarende organisasjoner.

Har erfaring med skreddersøm og tilpasning av konsulenttjenester til ulike virksomheters behov, arbeidsform og kultur.