

# Kaffekoppleders

**- Jeg har lært mye ledelse av å se på andre, sier Ingeborg Morken. I går ble hun vinneren av konkurransen Årets Unge Ledere 2015.**

**SILJE SUNDT KVADSHEIM**  
 SSK@FINANSAVISEN.NO

Over 200 ledere under 40 år har deltatt i konsultentselskapet Asses-sits konkurranse Årets Unge Ledere 2015. I går kveld ble Ingeborg Morken, Kine Stirler Alm og Marit Garvik tildelt henholdsvis gull-, sølv- og bronseplass.

- Jeg har tatt de mulighetene som har bydd seg, sier vinneren Ingeborg Morken om sin vei til den lederjobben hun har i dag.

- Fjordkraft satser sterkt på intern rekruttering, og jeg har jobbet målrettet for å komme dit beslutningene tas. Men jeg har nok også vært heldig som har vært på rett sted til rett tid.

## Startet som vikar

Kine Stirler Alm ble praktisk talt kastet ut i en lederjobb i 2011. Da deltok hun i en konkurranse, og ble vinner av en sommerjobb som konsernsjefvikar i bemanningsselskapet Adecco.

- Da lærte jeg fantastisk mye, takket være at jeg faktisk fikk lov til å prøve meg på ordentlig, sier hun.

Etter endte masterstudier fikk hun komme tilbake til en distrikts-sjefsstilling i Adecco. Nylig overtok hun som leder for Adecco Helse Norge.

## - Bedre leder

- Jeg hadde aldri en plan om å bli leder, men jeg har alltid vært tiltrukket av ansvar, og hatt roller som elevrådsrepresentant, tillitsvalgt og styreleder i foreninger, sier Marit Garvik, konsultentsjef i Atea.

- Jeg startet min karriere i IT-bransjen med å jobbe teknisk, men jeg var ikke så interessert at jeg sov med de tykke manualene på nattbordet, slik som mange andre. Jeg kunne nok blitt en helt grei teknisk konsulent, men jeg tror jeg er en bedre leder.

## Målrettet

- Hva er god ledelse?

- **God ledelse handler om å se hele mennesket, sier Morken.**

- Det er mye mer enn bare jobb. Først når du kjenner de ansatte godt nok til at du vet hva som får dem til å lykkes og trives er du i stand til å lede dem på en god måte.

Derfor liker hun å ha god kontakt med sine kolleger.

- Kaffekoppleddelse er undervurdert, sier Morken.

- Å møtes ved kaffemaskinen, eller et annet sted, er veldig viktig.

Før hun understreker at det ikke skal bety skravlig i timevis.

- Selvfølgelig er det resultater og det å jobbe målrettet som er vesentlig. Men nettopp derfor er det så viktig å kjenne hverandre for å kunne samles om samme mål.

Marit Garvik trekker frem gjensidig tillit, og å gi medarbeiderne rom til å ta egne avgjørelser som viktige elementer i god ledelse.

- For meg er det også viktig et en leder er tydelig og etterrettelig, så du vet hvor du har vedkommende, sier hun.

## Nysgjerrig

- God ledelse handler om å lede gjennom andre og spille hverandre



**INGEN HELT:** - Det nytter ikke å komme inn som en superhelt som skal endre alt, sier Kine Stirler Alm.

FOTO: SILJE SUNDT KVADSHEIM



**ANSVAR:** - Jeg hadde aldri en plan om å bli leder, men jeg har alltid vært tiltrukket av ansvar, sier Marit Garvik.

FOTO: ATEA

gode, sier Kine Stirler Alm.

Hun har opplevd å være langt yngre enn de fleste hun har hatt lederansvar for.

- Spesielt som ung leder tror jeg det er viktig å være åpen på at man ikke har alle svarene. Det nytter ikke å komme inn som en superhelt som skal endre alt. Jeg har i hvert fall forsøkt å komme inn med en nys-

## Ingeborg Morken

**Alder:** 37 år.

**Nåværende stilling:** Direktør salg, marked og produktledelse i Fjordkraft.

**Tidligere stillinger:** Direktør kundetjenester, forretningsutvikler og key account manager, alle stillingene i Fjordkraft.

**Utdannelse:** Siviløkonom fra NHH.

## Kine Stirler Alm

**Alder:** 30 år.

**Nåværende stilling:** Leder Adecco Helse Norge.

**Tidligere stillinger:** Distriktsjef i Adecco Norge, og konsernsjefvikar i Adecco sommeren 2011

**Utdannelse:** Master i politisk økonomi, bachelor i barnevernspedagogikk og bachelor i økonomi og administrasjon.

## Marit Ramstad Garvik

**Alder:** 39 år.

**Nåværende stilling:** Konsultentsjef i Atea i Stavanger.

**Tidligere stillinger:** Mellomleder i Steria, konsulent i Capgemini.

**Utdannelse:** Cand. Mag fra NTNU og Høgskolekandidat innen IT infrastruktur fra HIST.

gjerrig og interessert holdning, og respekt for den kompetansen som er i avdelingen. Da må man lytte til de andre.

- Samtidig mener jeg at det er veldig viktig at de som kommer inn sier fra om hvor de ser forbedringspotensial, og tør å stille spørsmål ved etablerte sannheter.

## Ser på andre

Men hvordan blir man en god leder?  
 - Jeg har lært mye ledelse av å se på andre, sier Morken.

- Jeg har selv vært heldig og hatt flinke ledere, og jeg har selv kjent på kroppen hva som er god ledelse og hva som ikke er det. Jeg har også gått et lederutviklingskurs gjennom Statkraft, og hatt stor nytte av det, sier hun.

- **En av de viktigste lærdommene jeg har gjort er at ikke alle er som meg, mennesker fungerer forskjellig. Derfor er det så viktig å finne ut av hva hver enkelt trenger. Noen ansatte må ha ros hver dag, andre trenger det ikke.**

- Hvordan finner du ut hva de ansatte trenger?

- Jeg spør dem, og jeg følger meg

# - Evner å se helheten

## - Toppkandidatene er gode rollemodeller, sier Ole I. Iversen i Assesit.

Konsultentselskapet Assesit har vurdert over 200 unge ledere i årets konkurranse. I tillegg til at kandidatene har gjennomgått et batteri av tester og utfordringer, er de også vurdert av sine egne over- og underordnede.

- Det som kjennetegner toppen av listen er at de evner å se helheten i en problemstilling raskt, de ser konsekvensen av ulike alternativer og tar gode avgjørelser, sier fagan-

svarlig i kåringen, Ole I. Iversen om kandidatene som har plassert seg blant topp ti.

- De evner å fokusere på det som er virksomhetskritisk samtidig som der er gode rollemodeller som tydelig viser vei for sine medarbeidere. De inspirerer og motiverer sine medarbeidere, og viser dem tillit ved å gi dem nødvendig handlingsrom og utfordringer i hverdagen, sier Iversen.

## Relasjoner

I begrunnelsen for hvorfor Morken kapret den øverste plassen skriver juryen: «Kandidaten har fått svært

## Tidligere vinnere

**2014:** Anders Bostad, Statnett.

**2013:** Magne Nordgård, Eika Forsikring.

**2012:** Elisabet Søyland, Clarion Hotell Stavanger.

**2011:** Tore Relling, Kuehne-Nagel.

**2010:** Sandra Helseth Myhre, Sparebanken Møre.

**2009:** Solfrid Flateby, Reitangruppen.

gode tilbakemeldinger fra sin overordnede og sine medarbeidere. Vedkommende er flink til å skape gode relasjoner i sin enhet, samtidig som vedkommende setter klare mål og er resultatorientert».



## Årets unge

frem. Jeg er nok en veldig direkte type. Noen sier klart og tydelig fra hva de trenger, andre må man lære å kjenne bedre for at man sammen skal dyrke frem det beste.

- Hvordan tror du lederrollen vil endre seg når de unge i dag skal ut i arbeidslivet?



„Jeg kunne nok blitt en helt grei teknisk konsulent,  
men jeg tror jeg er en bedre leder  
Marit Garvik, Atea

# se er undervurdert



## ledere er kåret

**OPPOVER:** – Jeg har jobbet målrettet for å komme dit beslutningene tas, sier Ingeborg Morken. FOTO: SILJE SUNDT KVADSHIM

– Teknologi har vært en veldig viktig del av de helt unges liv, og jeg tror de vil være relativt kravstore i forhold til å ha riktig verktøy tilgjengelig, sier Marit Garvik.

– Jeg tror også at mange av dem har en forventning til at lederen deres skal hjelpe dem til å ta ut sitt

potensial. Og de er nok vant til en annen tilbakemeldingskultur, med hyppige tilbakemeldinger, som også vil gjenspeile seg i arbeidslivet.

### Ingen forventning

– Teknologien gjør det nå mulig for

de ansatte å jobbe hvor som helst og når som helst. Hvilke utfordringer byr det på for lederen?

– I min avdeling er vi mange småbarnsforeldre, og da er det fint å ha mulighet til å dra hjem til middag, fotball og håndball, og i stedet ha mulighet til å få

unna det siste om kvelden, sier Morken.

– Samtidig er jeg veldig opptatt av at det ikke skal være noen forventning om å jobbe på kveldene. Og så sier jeg til alle i min avdeling at det ikke skal tas beslutninger på kveldstid.

Hun er selv bevisst på bruk av mail når hun får arbeidsoppgaver unna etter normal arbeidstid.

– Spesielt passer jeg på ikke å sende ut negative beskjeder på mail på kveldstid. Det kan alltid vente til neste morgen, sier Ingeborg Morken.