

# Velger utfordringer

## Når unge ledertalenter skal velge jobb, er miljøet blant kolleger og en god relasjon til lederen viktigere enn en sikker jobb.

SILJE SUNDT KVADSHEIM  
SSK@FINANSAVISEN.NO

Hvert år kårer konsultentselskapet Assessit Årets unge leder. Nå har fjorårets kandidater deltatt i en undersøkelse som viser hva som er viktig for denne gruppen i et ansettelsesforhold.

– Målgruppens preferanser i forhold til ønsker og mål for deres karriere er viktig å få innsikt i, for å kunne tiltrekke seg, beholde og utvikle de beste unge lederne i organisasjonen, sier Anne Mørup-Andersen, prosjektleder for Årets unge ledere.

### Lønn er viktig

Hele 64 prosent av deltakerne i undersøkelsen mener at arbeidsoppgavene er viktigst.

– Å få utfordrende oppgaver, og å få muligheten til å være med på å gjøre en stor forskjell, er viktigst i hverdagen for de beste unge lederne. Beslutningsfrihet og innflytelse er tydelige motivasjonsfaktorer, sier Mørup-Andersen.

– Men arbeidsgiverne må ikke glemme lønns pakken. I motsetning til hva vi noen ganger har hørt, viser denne undersøkelsen at lønn er en viktig parameter. Det hele handler ikke om Maslows øverste lag med selvrealisering, men at man vil føle at man får betalt for prestasjoner og potensial.

**60 prosent av deltakerne i undersøkelsen sier de ønsker å jobbe i en sosial virksomhet, der samarbeid og team er i fokus.**

40 prosent foretrekker en resultatorientert virksomhet, som har individet i fokus.

### Karriereutvikling

En av dem som har deltatt i under-



– **IKKE GLEM LØNNEN:** Anne Mørup-Andersen, Assessit. FOTO: ASSESSIT

søkelsen er Henning Stubberud, som i dag jobber i NCC som leder IT infrastruktur og drift. Han har jobbet med IT i 16 år, hvorav åtte år i ulike lederroller og i ulike selskaper.

– Mange faktorer er viktige i et ansettelsesforhold, og hvilke faktorer som er viktigst kan jo avhenge av situasjonen. Men at utfordrende oppgaver og et potensial til å gjøre en stor forskjell på sikt er viktigst er jeg helt enig i.

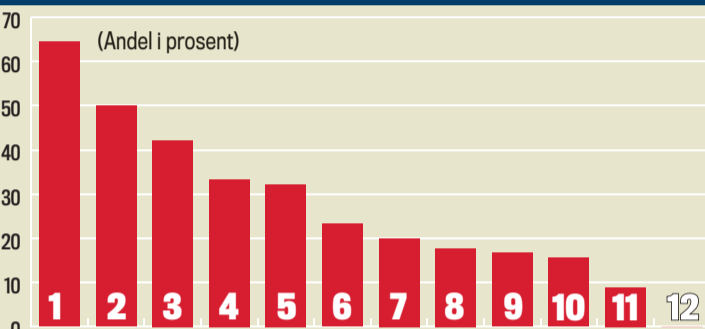
– For meg betyr det også at man ønsker å utvikle seg gjennom oppgaver som er krevende og som bidrar til større personlig utvikling. Om man ser at man kan bidra til å gjøre en forskjell for virksomheten, så ligger det sannsynligvis også til rette for videre karriereutvikling om man leverer godt og aktivt bidrar.

### Store forskjeller

– Synes du arbeidsgivere i en rekrutteringsprosess generelt er flinke til å synliggjøre hvilke utfordrende oppgaver og muligheter som ligger i en stilling?

– Både ja og nei, jeg tror det er stor forskjell mellom ulike arbeidsgivere og ulike rekrutterings-selskaper. Men generelt tror jeg dette vektlegges litt lite, i forhold

### Hva er viktigst for deg i et ansettelsesforhold?



1. Utfordrende oppgaver, og et potensial til å utgjøre en stor forskjell på sikt.
2. At jeg har beslutningsfrihet i jobben min.
3. Konkurransedyktig lønns pakke.
4. Miljøet blant kolleger, at det er god trivsel.
5. Personlige utviklingsmuligheter.
6. At jeg har en god relasjon med

Respondentene har kunnet velge tre faktorer hver.

Kilde: Assessit

til hvor stort fokus det er på hva kandidaten kan bidra med inn i organisasjonen, sier han.

### Lederen viktigere

På ett område er han imidlertid ikke enig med flertallet i spørreundersøkelsen. For mens «En god relasjon med lederen min» havner på femteplass på prioriteringslisten i undersøkelsen, synes Stubberud den burde hatt en tredjeplass.

– For meg er en god relasjon med min leder en av de viktigste faktorene.

– Trives man ikke med lederen sin hjelper det ikke med all verdens utfordrende arbeidsoppgaver, sier han.

– For min del er relasjonen til lederen viktigere enn lønn. Lønn er viktig til man når et visst nivå, men

når man har en god nok lønn til å kjøpe et sted å bo og leve normalt, er det andre faktorer som er viktigere, mener han.

– Samtidig kan lønn ofte også sees på som en bekreftelse på at man gjør en god jobb.

– Hva med muligheter for en karriere i utlandet?

– For meg er ikke det interessant nå, det hadde ikke passet inn med barn og familie. Å jobbe i et internasjonalt selskap, kan derimot gi spennende impulser.

– Videreutdannelse, da?

– Det er viktig å lære noe nytt, men det gjør man jo også gjennom utfordrende arbeidsoppgaver, og gjerne med lederen som coach. I mange tilfeller er vel så nyttig med læring gjennom jobb, som gjennom eksterne kurs.

## - Viktigste årsak til at medarbeidere slutter

**- Fravær av faglige utfordringer er en av de aller viktigste årsakene til at medarbeidere slutter, sier Hilde Solberg Holm i Sopra Steria.**

Da de unge lederne i Assessits undersøkelse skulle angi de viktigste faktorene i et ansettelsesforhold, havnet personlige utvikling på en femteplass mens faglige utfordringer kom helt nede på tiende plass.

Hilde Solberg Holm, kompetanse- og lederutvikling i Sopra Steria, tror ikke det er helt representativt for alle ansettelsesforhold.

– Vår erfaring er at personlige utviklingsmuligheter og faglige utfordringer kommer høyere opp på prioriteringslisten, sier hun.

– Vi vet fra de sluttintervjuene vi gjennomfører internt at fravær av faglige utfordringer er en av de aller viktigste årsakene. Hvorvidt det er tilfelle også for ledere er vanskelig å si, ettersom

vi nesten ikke har turnover blant ledere, påpeker hun.

### Ledere inn tidlig

I Assessits undersøkelse rangerer en god relasjon til lederen som en viktig faktor.

– Vi opplever at dyktige ledere med faglig og personlig autoritet er et svært viktig virkemiddel for å tiltrekke oss andre gode mennesker, både ledere og medarbeidere. Derfor er det viktig for oss at lederne er med i førstegangsinn-



– **LEDERE AVGJØRENDE:** Sier Hilde Solberg Holm. FOTO: SOPRA STERIA

tervjuer med jobbsøkere, da deres personlighet har svært stor betydning for om søkeren velger oss eller ikke, sier Solberg Holm.





” Trives man ikke med lederen sin hjelper det ikke med all verdens utfordrende arbeidsoppgaver

HENNING STUBBERUD

primepeople  
HR SOLUTIONS

Kvalitetsbevisst  
rekruttering gir vekst

PRIMEPEOPLE.NO

# og beslutningsfrihet



kommer høyt på prioriteringslisten

- GOD RELASJON: - For meg er en god relasjon med min leder en av de viktigste faktorene, sier Henning Stubberud.

FOTO: SILJE SUNDT KVADSHIM