

Dato: 06.02.2018

## PRESSEMELDING

Avsender: Assessit AS

Kontaktperson: Anne Mørup-Andersen, [ama@assessit.no](mailto:ama@assessit.no), 48 26 18 38

Mer informasjon: [www.assessit.no/aul](http://www.assessit.no/aul)

Mini-intervjuer med Topp100 kandidater: <http://assessit.no/mini-intervjuer-2016/>

# Årets Unge Ledere 2017 er kåret!

Årets Unge Ledere er skapt av konsultentselskapet Assessit og har vært gjennomført siden 2009. Årets Unge Ledere tester, utfordrer og evaluerer Norges beste unge ledere gjennom et faglig forankret prosjekt med kandidatens læring i fokus.

Assessit ønsker gjennom å anerkjenne godt lederskap og stimulere unge ledere til å utvikle sine lederkompetanser. God selvinnsikt skaper gode ledere! Omkring 200 kandidater var påmeldt prosessen i 2017, Topp10 og Topp3 kandidater er nettopp kåret på scenen til Assessit Lederkonferanse 6/2-18 på Scandic Fornebu.

**Førsteplass:** Trygve Håkedal (38), Head of IT Strategy & Architecture, Storebrand (Oslo)

Mini-intervju se her: <https://assessit.no/trygve-hakedal/>

**Andre plass:** Caroline Rathem (29), Seksjonsleder Kategori Sparing, DNB, (Oslo)

**Tredje plass:** Lise Petterson (36), ENIP Manager, Eni Norge AS (Stavanger)

Mini-intervju se her: <https://assessit.no/lise-petterson/>

### 4.-10. plass, urangert

**Christian Bolstad (36)**, Co-owner, Ismenningen Lodge & Hytteutleie (Bergen)

Mini-intervju se her: <https://assessit.no/christian-bolstad/>

**Guro Solem (38)**, Vice President Organization & HR, RESMAN AS (Trondheim)

Mini-intervju se her: <https://assessit.no/guro-solem/>

**Ingrid von Streng (35)**, Konserndirektør Innovasjon og Utvikling, BKK (Bergen)

Mini-intervju se her: <https://assessit.no/ingrid-von-streng-velken/>

**Joakim Melby Olsen (38)**, Regionsjef Øst, Ahlsell Norge AS (Oslo)

Mini-intervju se her: <https://assessit.no/joakim-melby-olsen/>

**Mari Rindal Øyen (35)**, Senior Vice President Customer Service and Product Corporate, Storebrand (Oslo)

**Monika Inde Zsak (35)**, Daglig leder, BKK Grønn InVest (Bergen)

Mini-intervju se her: <https://assessit.no/monika-inde-zsak/>

**Rebekka Th. Egeland (34)**, Administrerende Direktør, Falck Helse AS (Oslo)

Mini-intervju se her: <https://assessit.no/rebekka-th-egeland/>



**Bildetekst, bilde 1: Vinneren av Årets Unge Ledere 2017 i regi av Assessit**

Førsteplassen i Årets Unge Ledere 2017 i regi av konsultentselskapet Assessit: **Trygve Håkedal (38)** Head of IT Strategy & Architecture, Storebrand. Foto: Stine Østby



**Bildetekst, bilde 2: Topp3 i Årets Unge Ledere 2017 i regi av Assessit**

Andre plass: **Caroline Rathem (29)**, Seksjonsleder Kategori Sparing, DNB (TV). Førsteplass: **Trygve Håkedal (38)**, Head of IT Strategy & Architecture, Storebrand. Tredjeplass **Lise Petterson (36)**, ENIP Manager, Eni Norge AS (TH). Foto: Stine Østby



Bildetekst, bilde 3: Topp10 kandidater i Årets Unge Ledere 2017, i regi av Assessit.

## Tydelighet og tillit er viktige elementer i mitt lederskap

«Tydelighet og tillit er veldig viktig for mitt lederskap. Tydelighet, i det å peke ut en klar retning, og evne å formidle målsetningene på en klar måte. Tillit, gjennom å gi medarbeiderne handlingsrom, og legge til rette for selvstendighet i måten den enkelte løser et gitt oppdrag. Tydelighet og tillit går også igjen i måten jeg følger opp på – hvor jeg legger vekt på å være involvert, og å være en åpen og tilgjengelig sparringspartner på det som ofte er komplekse og sammensatte problemstillinger i skjæringspunktet forretning og teknologi» Forteller vinneren av Årets Unge Ledere 2017 i regi av Assessit AS, Trygve Håkedal (38), Head of IT Strategy & Architecture, Storebrand (Oslo)

## Topp3: Uttalelser fra ledere og jury

**Førsteplass:** Trygve Håkedal (38), Head of IT Strategy & Architecture, Storebrand (Oslo)

### Lederen til Vegar sier om han

«Trygve Håkedal har en unik kombinasjon av dyp og bred teknologikompetanse og strategisk forståelse for hva som skal til for å lykkes i markedet for sparing og pensjon. Med sterke kommunikasjonsevner og tydelig lederskap er han en sentral leder og arkitekt for å virkeliggjøre Storebrands digitale transformasjon.»

Heidi Skaaret, Executive Vice President, Group COO Storebrand ASA

### Juryen sier dette om vinneren

«Juryen var imponert over de svært gode tilbakemeldingene kandidaten fikk fra både sine medarbeidere og egen leder. Samtidig utviste kandidaten utrolig flotte resultater ved begge simuleringscasene som ble fremført med stort engasjement, kunnskap og innsikt. Kandidaten har generelt vist svært gode lederegenskaper. Kandidaten har imponert oss alle og er uten tvil en verdig vinner av Årets Unge Leder!»

**Andre plass:** Caroline Rathem (29), Seksjonsleder Kategori Sparing, DNB, (Oslo)

### Lederen til Caroline sier om henne

«Caroline er en engasjert leder som får med seg teamet sitt og de rundt seg på å levere nye og gode løsninger og produkter til kundene våre. Hun er en leder med strategisk overblikk, stor arbeidskapasitet og sterk gjennomføringsevne. I sitt lederskap er hun tydelig og skaper motiverte team gjennom sin evne til å delegerer og skape gode arenaer for nyteknisk. Caroline er i tillegg en svært omgjengelig, pålitelig kollega som bidrar sterkt til god stemning på jobben. Det er svært hyggelig og vel fortjent at hun vurderes som Årets Unge Leder!» Kjartan Reve, Kategoridirektør DNB

#### Juryen sier dette om andreklassen

«Kandidaten har bevist gjennom sine lederegenskaper at hun kan påta seg nye utfordringer og lederoppgaver med stor autoritet og engasjement. Kandidaten har fått svært gode tilbakemeldinger fra både sine overordnede og sine medarbeidere og har vist stor evne til å takle nye utfordringer. Kandidaten imponerte juryen med utrolig flotte resultater generelt i testprosessen. En verdig vinner av andreklassen i Årets Unge Ledere!»

#### Tredjeplass: Lise Petterson (36), ENIP Manager, Eni Norge AS (Stavanger)

#### Hva er god ledelse for deg?

- God ledelse for meg er mange ting. Men det å gjøre andre gode, er kanskje noe av det viktigste. Jeg mener at god ledelse ikke bare er å gå foran og vise vei for sine folk, det er også å gå bak dem og ved siden av dem. God ledelse for meg er en kontinuerlig relasjonell aktivitet.

- Jeg har en kollega som illustrerer god ledelse veldig bra: «En organisasjon er som en maskin som durer avsted. Men maskinen vil ikke gå effektivt, og kanskje faktisk stoppe helt opp uten smøring og olje. Hvis man tenker at maskineriet er våre menneskelige ressurser, da er oljen omsorgen, interessen og kommunikasjonen som lederen gir. Så lederen er faktisk maskinisten.»

#### Lederen til Lise sier om henne

- We chose Lise Petterson to lead an effort called "Eni Norge Improvement Project" across the whole organisation to renew its culture, systems, documentation and risk awareness. We chose Lise to do this because she has shown herself to be a great team leader through living the company values of openness, trust, respect and effectiveness. She is particularly tenacious to overcome obstacles by engaging people and ensuring that the relevant, sometimes difficult, conversations are held to ensure good progress.

Philip Hemmens, MD Eni Norge AS

#### Juryen sier dette om tredjeplassen

«Kandidaten har fått svært gode resultater i testprosessen og begge simuleringscasene ble løst på en eksemplarisk måte. Kandidaten er tydelig i sitt lederskap samtidig som vedkommende har stor tillit hos sine medarbeidere og har evnen til å skape gode resultater gjennom andre. Kandidaten er en verdig vinner av tredjeplassen i Årets Unge Ledere»

#### Dette kjennetegner TOPP10 kandidatene

«Det som kjennetegner toppen av listen er at de evner å se helheten i en problemstilling raskt. De ser konsekvensene av ulike alternativer og tar gode avgjørelser. De evner å fokusere på det som er virksomhetskritisk samtidig som de er gode rollemodeller som tydelig viser vei for sine medarbeidere. De inspirerer og motiverer sine medarbeidere og viser dem tillit ved å gi medarbeiderne nødvendig handlingsrom og utfordringer i hverdagen» forteller Daglig leder i Assessit, Trond Myhrvold.

#### Dette måles

- **Personlige evner og potensiale:** Personlighetstester og evnetester
- **Utøvd lederskap i egen arbeidssituasjon:** 180 graders vurdering fra leder, medarbeidere og selvrapportering.
- **Observert kompetanse:** Kandidatens håndtering av krevende ledersituasjoner, observert gjennom utvalgte case og to simuleringsøvelser med business cases.

#### Jury

Line Beate Jebsen, HR direktør, MENY, NorgesGruppen ASA  
Kirsten Berg, SVP Human Resources, Statnett SF

Øistein Magnussen: Grunder og partner, Assessit  
Lars Frydenlund, Partner, Assessit

### Kriterier for deltakelse

- 40 år eller yngre
- Har vært i sin nåværende stilling i min. 12 mnd.
- Kandidaten må ha ansvar for min. 5 medarbeidere

### Tidligere vinnere

Vinner Årets Unge Ledere 2017: Trygve Håkedal, Head of IT Strategy & Architecture, Storebrand (Oslo)  
Vinner Årets Unge Ledere 2016: Christian Granly, Sales market manager, Circle K Norge  
Vinner Årets Unge Ledere 2015: Ingeborg Morken, direktør salg, marked og produktledelse, Fjordkraft AS  
Vinner Årets Unge Ledere 2014: Anders Bostad, seksjonsleder, Statnett SF  
Vinner Årets Unge Ledere 2013: Magne Nordgård, adm. dir., Eika Forsikring AS  
Vinner Årets Unge Ledere 2012: Elisabet Søyland, hotellsjef, Clarion Hotell Stavanger  
Vinner Årets Unge Ledere 2011: Tore Relling, Kuehne-Nagel  
Vinner Årets Unge Ledere 2010: Sandra Helseth Myhre, Sparebanken Møre  
Vinner Årets Unge Ledere 2009: Solfrid Flateby, Reitangruppen

Mer informasjon om Årets Unge Ledere: [www.assessit.no/aul](http://www.assessit.no/aul)