

Tilbud til den gjenværende organisasjonen i en omstillingsprosess



I nedbemanningsprosesser er det viktig å jobbe proaktivt med de adaptive utfordringene som oppstår også for den gjenværende organisasjonen. Vi tilbyr ulike workshops som vil bidra til opprettholdelse av motivasjon, evne til stresshåndtering og realitetsorientering.

Bedriftsinterne workshops

Realitetsorientering

Dette er en workshop som tilbys både til team, rene ledergrupper eller medarbeidere. Her inviterer vi deltagerne til å kjenne på utfordringene de står ovenfor når de er i omstilling.

Prioritering av oppgaver, hvordan ta vare på hverandre og fokusere er sentrale emner.

Stresshåndtering

Det er aldri helt business «as usual» i en omstillingsprosess. Som leder vil det være vesentlig å opprettholde resultater samtidig som det menneskelige aspektet gir store utfordringer.

Hvordan håndtere og prioritere samtidig som du tar vare på deg selv?

Konflikthåndtering

Det er mange ulike reaksjonsmønstre som kommer frem i omstillings-prosesser. Hvordan unngå at det utvikler seg til konflikter? Her trener vi på ulike scenarier.

Individuell rådgivning

For ledere som har behov for en objektiv sparringspartner, tilbys også individuell rådgivning spesielt tilpasset de utfordringer som kjennetegner omstillingsprosesser. Rådgivningen finner sted før, under og etter omstillingsprosessen.

Hva er det som gjør dette så viktig?

- Sikrer kvaliteten i omstillingsprosesser
- Motivasjon og realitetsorientering til gjenværende organisasjon
- Gir lederne mestringsfølelse i krevende lederoppgaver
- Styrker internt omdømme ved å prioritere kvalitet i omstilling

Priser

Standard workshop 6 - 10 personer halv dag: kr. 35.000,- eks mva.

Ta kontakt for tilbud om tilleggstenester.